

Unternehmenspolitik Ethikkodex

Allgemeines:

Die Geschäftsführung hat die Einführung, Aufrechterhaltung, ständige Verbesserung, Weiterentwicklung und Bewertung eines integrierten Managementsystems nach den Normen ISO 9001 und ISO 45001 beschlossen.

Um unser Image weiter zu verbessern, zu pflegen und aufrechtzuerhalten ist es für uns wichtig, dass sich alle unsere Gesellschafter, Arbeitnehmer und Mitarbeiter, sich an unsere Ethikgrundsätze und Verhaltenskodexe halten. Geschäftliche Beziehungen zu Personen, die sich nicht an diese Richtlinien halten werden nicht begonnen bzw. fortgesetzt.

Aus diesem Grund haben wir diese Unternehmenspolitik bzw. Ethikkodex erarbeitet, der von den Gesellschaftern in dieser Form begutachtet und freigegeben worden ist.

Einer der wichtigsten Grundsätze dabei ist, dass sich alle Personen, die mit unserem Unternehmen in irgendeiner Form in Beziehung stehen, sich an alle nationalen und internationalen Gesetzen halten.

Unsere ethischen Grundwerte

Unser Verhalten gegenüber unseren interessierten Parteien (Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten, Subunternehmer und Aufsichtsbehörden, Mitbewerber usw.) ist geprägt von:

Verantwortungsbewusstsein:

Wir erfüllen unsere Verpflichtungen und übernehmen persönliche Verantwortung für unser Handeln. Wir versprechen nur, was wir halten können.

Fairness:

Wir behandeln unsere Stakeholder höflich und fair. Wir fördern Chancengleichheit und ein Umfeld, das geprägt ist von fairem Verhalten und frei von Belästigungen jeder Art.

Regelkonformität (Compliance):

Wir anerkennen die Bedeutung aller relevanten Gesetze sowie aller internen und externen Vorschriften, Richtlinien und Standards und halten diese ein. Wir verlangen, dass sich alle Vorgesetzten beispielhaft verhalten.

Transparenz:

Mit unseren Stakeholdern pflegen wir einen konstruktiven, transparenten und offenen Dialog, der von Respekt und Professionalität getragen wird.

Unsere leistungsbezogenen Grundwerte

Höchstleistungen:

Durch fortlaufende Weiterentwicklung unserer Geschäftsfelder und Geschäftspraktiken und unseres Know-hows streben wir Höchstleistungen an und wollen uns in jenen Geschäftsbereichen, in welchen wir tätig sind, nachhaltig und langfristig als führender Anbieter positionieren. Fehler betrachten wir als Chance, um uns weiter zu ver-

bessern. Eine fortwährende Verbesserung des Unternehmens ist ein dauerhaftes Ziel.

Teamwork:

Wir erreichen mehr für unsere Stakeholder, wenn wir unsere individuellen und kollektiven Stärken und Fähigkeiten verbinden und wenn wir bereichsübergreifend zusammenarbeiten.

Engagement:

Wir erkennen den Beitrag des Einzelnen zu unserem gegenwärtigen und zukünftigen Erfolg an und versuchen, diesen objektiv zu beurteilen. Bei der Entlohnung berücksichtigen wir den persönlichen Beitrag zur Zielerreichung, zur Führung und Kontrolle sowie zur Teamleistung. Alle Mitarbeiter tragen mit ihrem kontinuierlichen Einsatz und ihrem Engagement ihr Bestes dazu bei, für die Erreichung unserer gemeinsamen Ziele.

Risikokultur:

Wir gehen bewusst, diszipliniert und umsichtig Risiken ein. Im Interesse und zum Schutze unserer Stakeholder legen wir größten Wert auf unabhängige Risikomanagement- und Kontrollverfahren mit klarer Management-Verantwortung.

Wirtschaftlicher Erfolg:

Wir sind einer nachhaltigen Profitabilität verpflichtet, die uns erlaubt, unsere Strategien umzusetzen. Lang-, mittel- und kurzfristige Investitionen zu tätigen, unsere Mitarbeiter fair zu entlohnen. Die Einhaltung unserer ethischen Grundwerte stellen wir jedoch über die Gewinnerzielung.

Wir unterscheiden folgende Verantwortungsbereiche und verfolgen nachstehende Ziele:

• Gegenüber Kunden:

Unsere Leistungen sind auf die Erfüllung der berechtigten Anforderungen und Erwartungen der Kunden ausgerichtet. Wir werden den Bedürfnissen des Marktes durch Kundennähe, Professionalität, Innovationsfreudigkeit und Preiswürdigkeit gerecht. Wir werden unseren Kunden gegenüber Informationen und Erfahrungen offen kommunizieren und sichern dabei das erforderliche Maß an Geheimhaltung und Diskretion zu. Wir bedienen unsere Kunden mit dem technisch hochwertigsten Maschinen und einem ausgezeichneten Service. Qualität erreichen wir durch Genauigkeit, Sauberkeit, Pünktlichkeit, Schnelligkeit und einer einfachen und geradlinigen Organisation. Flache Organisationsstrukturen und geradlinige Kommunikation.

• Gegenüber Mitarbeitern:

Von den Mitarbeitern werden hochwertige Leistungen erwartet, um den Anforderungen der Kunden und des Marktes gerecht zu werden. Zur Erreichung unserer Unternehmensziele setzen wir auf die Leistungsfähigkeit und Kompetenz unserer Mitarbeiter. Wir fördern durch Aus- und Weiterbildung den Wissenstand im Unternehmen, unterstützen die persönliche Entwicklung der Mitarbeiter, sorgen für angemessene Information und geeignete Arbeitsbedingungen. Der einzelne Mitarbeiter informiert sich aktiv. Er bringt seine eigenen Ziele mit denen des Unternehmens in Einklang und behandelt Unternehmensinteressen vorrangig.

• Gegenüber Lieferanten und Subunternehmern:

Im Sinne der Qualität und Wirtschaftlichkeit unserer Leistungen bauen wir auch auf die Erfahrungen und Kapazitäten gezielt ausgewählter Lieferanten und Subunternehmer.

• Gegenüber Aufsichtsbehörden:

Wir halten uns strikt an die maßgeblichen Gesetze, Vorschriften, Richtlinien, Standards und Gepflogenheiten der Länder, in denen wir arbeiten. Das Unternehmen hat Personen bestimmt, denen es erlaubt ist, mit der öffentlichen Verwaltung in Kontakt zu treten, Geschäftsverhandlungen zu tätigen, Anträge einzureichen oder sonstige Beziehungen zu pflegen. Allen anderen Personen, denen dies nicht ausdrücklich erlaubt wurde, dürfen nicht im Namen der AMAC Bau GmbH mit der öffentlichen Verwaltung in eine geschäftliche Beziehung treten.

Bei der Beziehung zur Öffentlichen Verwaltung ist es den ernannten Personen unter keinen Umständen erlaubt, sich durch widerrechtliche Aktionen, wie z.B. Bestechung, Fälschung von Dokumenten, Unterschlagung von Informationen, einen Vorteil zu verschaffen.

• Gegenüber Geschäftspartnern:

Unser Unternehmen überzeugt durch Preis, Leistung, Qualität und Eignung der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen. Wir behandeln alle unsere Geschäftspartner fair. Alle Mitarbeiter sind zur Ehrlichkeit und Transparenz bei der Vertrags- und Preisgestaltung und bei der Rechnungslegung verpflichtet.

Ordnungsgemäße Geschäftsführung:

Der Verwaltungsrat und die Geschäftsführung verpflichten sich, jeden Geschäftsvorfall und jede Transaktion rechtlich korrekt, transparent, geprüft und dokumentiert durchzuführen und den Gesellschaftszweck des Unternehmens gemäß der geltenden Fassung der Satzung zu erfüllen und gewährleisten damit den Schutz der Vermögensansprüche und Beteiligungsrecht der Gesellschafter.

Es ist nicht erlaubt, einen Gesellschafter zu beeinflussen, um Veränderungen der Beschlüsse oder Anträge der Gesellschafter zu bewirken.

Das Unternehmen verpflichtet sich die Jahresabschlüsse und Berichte nach den geltenden Gesetzen und Richtlinien zu erstellen und bürgt für den Wahrheitsgehalt dieser Dokumente

Alle Mitglieder des Unternehmens haben die Pflicht, für eventuelle Kontrollen von verschiedenen Organen zur Verfügung zu stehen und den Kontrollorganen Zugang zu allen Bereichen des Unternehmens zu gewähren.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz:

Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter sind die Voraussetzung für ein gesund wachsendes Unternehmen und wird durch die kontinuierliche Erstellung und Durchführung folgender Voraussetzungen (Schutz-Maßnahmen-Hierarchie) gewährleistet:

- Substituierung
- technische Voraussetzungen (Schutzvorrichtungen)
- organisatorische Voraussetzungen (Arbeitszeiten)
- persönliche Voraussetzungen (PSA – persönliche Schutzausrüstung)

Ziel ist es, den Maßnahmen zur kollektiven Sicherheit, denen zur individuellen Sicherheit, Priorität zu geben, und Fehler und Risiken bereits im Vorfeld zu vermeiden.

Wir werden unsere Mitarbeiter in Sicherheitsbelangen **und Gesundheitsprävention** verstärkt mit einbeziehen und eine offene Kommunikation fördern. Jeder Mitarbeiter trägt Eigenverantwortung für die Einhaltung der Sicherheits-, Qualitätsnormen, **Gesundheitsschutz**, sowie die Einhaltung der nationalen und internationalen Gesetze. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, Verstöße gegen die Normen und Gesetze unverzüglich dem Vorgesetzten oder dem Zuständigen zu melden.

Soziale Umwelt und Privacy:

Ziel unseres integrierten Managementsystems ist es, über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus Maßnahmen zu treffen, welche eine zusätzliche Verbesserung des Umweltschutzes, der Arbeitssicherheit und Qualität ermöglichen.


Es ist uns wichtig, dass persönliche Daten nur zum vorbestimmten Zweck verwendet werden und dass die Privatsphäre eines jeden Mitarbeiters respektiert wird. Jede Person, soll mit Respekt, unabhängig des Geschlechtes, der Hautfarbe oder religiösen Überzeugung, behandelt werden. Wir dulden keine Diskriminierung oder Mobbing.

Ahndung von Verstößen:

Ein jeder Verstoß oder auch Versuch eines Verstoßes gegen die Richtlinien des Unternehmens oder der geltenden Gesetze und Normen eines jeden Mitgliedes des Unternehmens, auch des Verwaltungsrates, wird gemäß dem geltenden Disziplinkodex ohne Rücksicht und umgehend geahndet.

Datum: 20/09/2019

Freigabe durch die Geschäftsleitung: _



_